

Міністерство освіти і науки України
Львівський національний університет імені Івана Франка

Розглянуто і затверджено Вченою радою
Львівського національного
університету імені Івана Франка,
протокол № 45/3 від 29.03.2023 р.

Введено в дію наказом Ректора

№ 0-54 від 10.04.2023

Ректор В.П. Мельник В.П. Мельник



ПОЛОЖЕННЯ

про Ресурсний центр з інклюзивної освіти
Львівського національного університету імені Івана Франка

(Нова редакція)

Загальні положення

1.1. Ресурсний центр з інклюзивної освіти (далі – Ресурсний центр) є структурним підрозділом Львівського національного університету імені Івана Франка (далі – Університет), входить до складу факультету педагогічної освіти (далі – Факультет) та функціонує при кафедрі спеціальної освіти.

1.2. Ресурсний центр створений з метою поширення принципів інклюзивної освіти в академічному середовищі, формування інклюзивної компетентності у суб'єктів освітнього процесу, координації зусиль адміністрації Університету, факультетів, структурних підрозділів, органів студентського самоврядування щодо створення належних умов для задоволення освітніх потреб студентами з особливими освітніми потребами.

1.3. У діяльності Ресурсного центру беруть участь науково-педагогічні, педагогічні працівники, аспіранти та студенти Університету. З метою підтримки інклюзивної освіти в Університеті, реалізації основних завдань Ресурсного центру до його роботи можуть залучатися педагоги-практики, керівники закладів загальної середньої й спеціальної освіти та органів управління освітою, працівники інклюзивно-ресурсних центрів міста Львова та області, співробітники наукових установ, представники громадських організацій та об'єднань, діяльність яких відповідає напрямам роботи Ресурсного центру.

1.4. Діяльність Ресурсного центру регламентується чинним законодавством, нормативно-правовими документами, які регулюють сферу середньої і вищої освіти України, Статутом Університету, Правилами внутрішнього розпорядку Університету, Колективним договором Університету, наказами Ректора, планом роботи Ресурсного центру, а також цим Положенням. Мовою діяльності Ресурсного центру відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» є державна мова.

1.5. Ліквідація та реорганізація Ресурсного центру проводиться на підставі ухваленого рішення Вченої ради Університету, яке вводиться в дію наказом Ректора у порядку визначеному чинним законодавством України.

II. Основні завдання та функції Ресурсного центру.

Діяльність Ресурсного центру з інклюзивної освіти передбачає реалізацію таких основних завдань:

2.1. Організація та здійснення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи серед академічної спільноти, освітян, батьківської громадськості щодо головних засад філософії інклюзивної освіти, змісту основних міжнародних документів, законодавства України тощо.

2.2. Вивчення та узагальнення світового та європейського досвіду організації інклюзивної освіти, системи роботи зі студентською молоддю з особливими освітніми потребами у провідних зарубіжних університетських центрах, діяльності державних і громадських організацій, батьківських асоціацій щодо підтримки інклюзії.

2.3. Формування інформаційної, навчально-методичної, наукової бази літератури, періодичних видань, електронних ресурсів з проблем інклюзивної

освіти в академічному середовищі, наповнення та підтримка Інтернет-сторінки Ресурсного центру, висвітлення його діяльності у соціальних мережах тощо.

2.4. Розробка та практичне впровадження у навчально-виховний процес Університету сучасних психолого-педагогічних технологій допомоги студентам з особливими освітніми потребами з метою їхньої успішної адаптації до освітнього середовища, ефективних методик організації педагогічної взаємодії (майстер-класів, тренінгів, вебінарів та ін.) надання соціально-психологічної допомоги тощо.

2.5. Організація науково-методичних семінарів для викладачів психолого-педагогічних дисциплін, методик викладання фахових предметів із питань впровадження інклюзивної освіти.

2.6. Проведення наукових досліджень з проблем формування інклюзивного середовища в академічному просторі, організація та проведення наукових заходів (конференцій, семінарів, конкурсів).

2.7. Підготовка проєктних пропозицій, подання запитів із метою отримання грантів на наукові дослідження, стажування; участь у спільних міжнародних проєктах з проблем інклюзивної освіти.

2.8. Проведення спільно із Центром моніторингу Університету соціологічних досліджень із метою вивчення громадської думки викладачів, студентів, батьків щодо питань впровадження інклюзивної освіти в Університеті, ініціювання питань щодо вирішення проблем формування інклюзивного простору для маломобільних осіб у приміщеннях Університету.

III. Структура та фінансування Ресурсного центру

3.1. Структуру та чисельність працівників Ресурсного центру визначає штатний розпис Університету із врахуванням завдань та напрямів роботи.

3.2. Ресурсний центр очолює завідувач, якого призначає на посаду та звільняє з посади Ректор Університету за погодженням з Першим проректором та деканом Факультету на підставі та у порядку, передбачених чинним законодавством України та Статутом Університету. Завідувач здійснює загальне керівництво Ресурсного центру, забезпечує організацію роботи та несе персональну відповідальність за його діяльність.

IV. Права Ресурсного центру

4.1. Ресурсний центр має право на :

– сприяння з боку адміністрації Університету, інших структурних підрозділів Університету у виконанні завдань, передбачених чинним законодавством, Статутом Університету, Положенням про Ресурсний центр;

– користування іншими правами, передбаченими чинним законодавством України та цим Положенням.

V. Взаємодія з іншими структурними підрозділами, органами, посадовими особами Університету

5.1. Ресурсний центр в межах своїх повноважень взаємодіє з іншими структурними підрозділами Університету з метою створення належних умов для

провадження своєї діяльності, оновлення матеріально-технічної бази, необхідної для виконання покладених на нього завдань.

VI. Відповідальність Ресурсного центру

6.1. Працівники Ресурсного центру несуть передбачену чинним законодавством України відповідальність за невиконання чи неналежне виконання своїх посадових обов'язків.

VII. Прикінцеві положення

7.1. Положення набирає чинності з дня його затвердження наказом Ректора Університету.

7.2. Зміни й доповнення до цього Положення розглядає та затверджує Вчена рада Університету. Відповідне рішення вводиться в дію наказом Ректора.

Перший проректор



А.Ф. Гукалюк

Начальник відділу кадрів



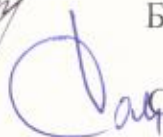
М.І. Дзіковська

/Начальник юридичного відділу



Б.Д. Гудз

Начальник планово-фінансового відділу



С.П. Сас

Завідувач Ресурсного центру з інклюзивної освіти



О.Ю. Литвиненко

03. 04. 2023 р.